

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАТО Г. СЕВЕРОМОРСК
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8»
н.п. СЕВЕРОМОРСК-3 МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(регистрационный № 166/2022 от 14.12.2022)

От работников
Председатель ГПО
Мельник Еленская Т.В.
« 16 » февраля 2023 г.

От работодателя
Директор МБОУ ЗАТО г.
СЕВЕРОМОРСК СОШ № 8
Жарикова В.Ю.Жарикова
« 16 » февраля 2023 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию
в Комитете по труду и занятости населения Мурманской области
Регистрационный № *166/2023* от «*14*» *12* 2023 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____
(должность, ф.и.о. и подпись)



Пункт 3.28. изложить в новой редакции:

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- рождения ребенка (отец) – до 5 календарных дней;
- рождения ребенка (бабушка, дедушка) – 3 календарных дня;
- бракосочетания детей работников – 3 календарных дня;
- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 14 календарных дня;
- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 24 число текущего месяца и 9 число следующего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (может являться приложением к коллективному договору).

Приняты на общем собрании работников
Протокол № ____ от «__» _____ 2023 г.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листа (ов)

Верно

Директор школы С.А. Савельева В.Ю. Жарикова

Дата 16.08.2023